

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบค่าบริการทางการแพทย์ ระดับหน่วยบริการ

ร้อยละ ๗๐ และร้อยละ ๒๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลเรณูนคร ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานงบค่าบริการทางการแพทย์ (ร้อยละ ๗๐) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment: ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ระดับหน่วยบริการ ร้อยละ ๗๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐๐%

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ระดับหน่วยบริการ ร้อยละ ๒๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐๐%

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ระดับจังหวัด ร้อยละ ๑๐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙๗.๓๐%

๓.๑ รายการที่ยังดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จคือรายการรพช. (รถตู้) ยังคงอยู่ในขั้นตอนการอุทธรณ์ผลการประกาศผู้ชนะการประกวดราคาการจัดซื้อกับกรมบัญชีกลาง

การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑. การจัดซื้อจัดจ้างบางรายการยังคงไม่เป็นตามแผนที่ตั้งไว้ จึงอาจทำให้ส่วนใหญ่มีมูลค่าการใช้ไปของต้นทุนยา วัสดุ และเวชภัณฑ์ต่างๆ ค่อนข้างสูง เพราะบางอย่างจำเป็นต้องซื้อตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในช่วงกลางปี ซึ่งเราไม่สามารถปรับแผนได้อีก หรือบางอย่างเป็นวัสดุที่เราคิดว่าไม่จำเป็นต้องตั้งมูลค่าสูงไว้ แต่มีความจำเป็นต้องใช้ ซึ่งยังเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้

๒. ความเสี่ยงเนื่องจากปัจจัยภายนอกที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา ในกรณีที่วงเงินเกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม จะเป็นปัญหาว่าการจัดทำเอกสารมีข้อทักท้วงจากจังหวัด เรื่องการพิมพ์เอกสารผิดพลาด การตรวจเอกสารในแต่ละครั้งไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกันระหว่างเจ้าหน้าที่ตรวจแฟ้ม ทำให้มีการส่งเอกสารกลับมาแก้ไขหลายรอบ ทำให้เกิดความล่าช้า

๒. ปัญหาของคณะกรรมการกำหนดราคากลาง และกำหนดคุณลักษณะ เป็นอีกประเด็นหนึ่งที่ทำให้เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามคำสั่งฯ เนื่องจากว่าคณะกรรมการประชุมและพิจารณาช้า เพราะหาคุณลักษณะหลายๆ บริษัทมาเปรียบเทียบกัน และมีภาระงานประจำทำให้ไม่มีเวลา และองค์ประชุมไม่ครบ ส่วนมากจะเป็นเจ้าหน้าที่ที่ขึ้นเวรผลัด

๓. การกำหนดคุณลักษณะรายการครุภัณฑ์ คณะกรรมการยังไม่มีความรู้และทักษะในการกำหนดคุณลักษณะ

๔. คณะกรรมการส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในแต่ละบทบาท

๕. ปัญหาการขาดอัตรากำลัง ซึ่งโรงพยาบาลชุมชนมีปัญหาด้านการเงินจึงไม่สามารถจ้างอัตรากำลังดำเนินงานพัสดุเพิ่มได้

๖. การจัดหาพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง การรายงานการขอจัดซื้อจัดจ้างซึ่งได้ให้กลุ่มงานต่างๆ ระบุเหตุผลความต้องการเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและเงื่อนไข ส่วนมากจะไม่มีเหตุผลและไม่ชัดเจน

แนวทางการแก้ปัญหา

๑. มีการพัฒนาในเรื่องการควบคุมแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง(เงินนอกงบประมาณ) ให้เป็นไปตามแผน หากรายการไหนที่ไม่ได้มีแผน แต่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ หากไม่ดำเนินการแล้ว จะมีผลกระทบต่อประชาชนหรือผู้ป่วย ให้เจ้าของเรื่องนั้นๆ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารได้รับทราบเพื่อพิจารณาต่อไป และให้มีการปรับแผนการใช้นั้นใหม่ โดยไม่ให้กระทบวงเงินที่กำหนดไว้ตามแผน และให้ลดค่าใช้จ่ายอื่นลง เพื่อให้แผนมีความสมดุล

๒. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องได้รับการพัฒนาในการเพิ่มทักษะ ความสามารถ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และปฏิบัติงานให้ถูกต้องและเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน

สรุป

การดำเนินการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลเรณูนคร ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม